

平成 24 年 9 月 1 日現在

## 職務経歴書

氏名 中村 進

### ●職務要約

大学卒業後、通算 15 年 8 ヶ月の間、一貫して人事畑を歩んで参りました。工場での勤務経験もあり、人事部門の管理職としての十分な経験もあります。特に積極的な行動力、マネジメント能力、及び労働組合対応で培った交渉力・調整力については絶対の自信をもっております。

### ●職務詳細

平成 18 年 1 月～平成 24 年 9 月 ジェネリックメディカル株式会社

事業内容：医薬品の製造・販売 資本金：10 億円 従業員数：1,000 名 非上場

期間	業務内容
平成 18 年 1 月 ～ 平成 24 年 9 月	<b>【所属部署】</b> 人事総務部 人事課 <b>【最終職位】</b> 課長 <b>【仕事内容】</b> ・就業規則の全面改訂、賃金規程、退職金規程、育児介護規程等の見直し、改訂 ・新卒採用、中途採用、チームマネジメント（部下 5 名） ・社宅制度の創設、自己啓発補助制度の創設、対労基署手続等 <b>【主な実績や身につけたスキル等】</b> ・長年手つかずであった各種社内制度を、自身の課長就任を機に全面見直しを断行、無事定着させることができた <b>【退職理由】</b> 今まで培ったスキルを更に向上させたいと思い、転職を決意。

平成 12 年 10 月～平成 17 年 6 月 シーエステクノロジー株式会社

事業内容：半導体部品の製造・販売 資本金：2 億円 従業員数：400 名 非上場

期間	業務内容
平成 12 年 10 月 ～ 平成 17 年 6 月	<b>【所属部署】</b> 長野工場 生産管理部 人事総務課 <b>【最終職位】</b> 人事課長代理 <b>【仕事内容】</b> ・中途採用（技術者採用）、新卒採用（採用計画立案、会社説明会開催） ・労働組合との交渉業務 ・チームマネジメント（部下 3 名） <b>【主な実績や身につけたスキル等】</b> ・労働組合との交渉窓口を務めることにより、タフな交渉力・調整力を体得することができた <b>【退職理由】</b> 子供の教育問題等から都内での勤務を希望し、転職を決意。

平成 9 年 4 月～平成 12 年 5 月 東京コンダクター株式会社

事業内容：半導体の製造・販売 資本金：125 億円 従業員数：800 名 非上場

期間	業務内容
平成 9 年 4 月	<b>【所属部署】</b> 管理本部 人事部総務担当 <b>【最終職位】</b> 主事

<p>～ 平成12年5月</p>	<p><b>【仕事内容】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国3か所にある工場で勤務する工員の新規採用（高等学校への会社説明等）</li> <li>・工員のための社宅制度運営、工場の社員食堂運営、従業員持株制度運営等</li> <li>・労使交渉のための事前準備と運営（会場設営、書類配布、議事録作成等）</li> <li>・永年勤続表彰制度の創設</li> <li>・工員に対するモラールサーベイの実施、データ取りまとめ、上司への報告</li> </ul> <p><b>【主な実績や身につけたスキル等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国3か所の工場はどれも田舎ゆえに人員確保が難しく、地方の高校生の募集から社宅制度といった福利厚生充実といった取り組みを積極的に行うことで、工員を欠かすことなく安定した工場稼働に貢献することができた</li> </ul> <p><b>【退職理由】</b> 事業規模縮小による会社都合退職。</p>
----------------------	---

### ●貴社で活かせるスキル・経験

- ・新卒・中途採用（約15年）：人員計画、採用活動計画、選考と入社手続、配置および異動、派遣活用
- ・各種制度設計・運用（約9年）：社内規定整備、職能資格制度や成果主義人事制度の管理運用
- ・労働組合対応（約5年）：ベースアップや工場の処遇改善等の交渉
- ・部下の管理経験（約8年）：前職では最大5名の部下を管理
- ・PCスキル（Word, Excel(中級レベル), 給与計算ソフト(弥生給与等)）

### ●自己PR

#### 現場第一主義

人事業務は、事業目的を果たすために、貴重な人的資源を最大化することと考えています。だから私は管理職に就いても、机上の論理よりも現場を優先してきました。これは最初に入社した会社で、モラールサーベイを行った際に、社員の本音と建前がよくわかり、トラブルの火種を大きくしないことを先輩や上司から徹底的に教え込まれたことが大きいです。だから社内での問題や課題が見えてくると、ネットワーク軽く現場に足を運ぶようにして、まず現場の空気を感じることを意識して行動しました。

#### 粘り強い交渉術

労働組合や外国人社長といった困難な交渉相手とタフな交渉・調整を行ってきた経験により、タフで粘り強い交渉力・調整力、円滑なコミュニケーション力が体得できたと自負しています。また、トラブルを起こす社員に対しても数多く向き合ってきて、常に毅然とした対応を行いつつも、逃げ道を作ってあげることで行き詰らないように誘導するなどして、社内秩序を守ってきました。

以上